

УДК 339.1:331.101.:262

ТРУДОВАЯ ЭМИГРАЦИЯ В РОССИИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ

LABOUR MIGRATION IN RUSSIA: GENDER ASPECT

Рудакова О.В., д-р экон. наук, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики Орловского государственного института экономики и торговли

Тел.: 8(910)201-00-07

E-mail: rudakova71@yandex.ru

RUDAKOVA O.V., Doctor of Economic Sciences, Professor, Economic Theory and World Economy Chair, Orel State Institute of Economy and Trade

Phone: 8(910)201-00-07

E-mail: rudakova71@yandex.ru

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы участия России в процессах, происходящих на международном рынке труда, феминизации миграционных потоков, международной миграции рабочей силы как характерной черты современного этапа глобализации экономических процессов.

Abstract

Questions of Russia's participation in the processes taking part in the international labor market, the feminization of migration, international labor migration as characteristic features of the present stage of globalization of economic processes are considered in the article.

Ключевые слова: трудовая миграция, мировой рынок труда, гендерная сегрегация, женщины.

Key words: labor migration, the global labor market, gender segregation, women.

Решение проблем в области внешней трудовой миграции является одним из важнейших направлений российской государственной миграционной политики. Усиление внимания российского государства к ним обусловлено как внешними, так и внутренними причинами. Во-первых, глобализация мировой экономики обуславливает необходимость интеграции России в мировой рынок рабочей силы и международные процессы миграции трудовых ресурсов. Наша страна должна стать признанным партнером зарубежных стран в области обмена трудовыми ресурсами. Участие России в процессах, происходящих на международном рынке труда, требует соблюдения ее государственных интересов. Процессы миграции трудовых ресурсов должны содействовать развитию и взаимообмену (как в России, так и за ее пределами) прогрессивными технологиями и знаниями, взаимопроникновению культур. Во-вторых, демократическому государству следует обеспечить реализацию прав ее граждан на свободный выбор как места жительства, так и места работы не только внутри страны, но и за ее пределами, поскольку социальная защита соотечественников является

важнейшей неотъемлемой функцией любого социально ориентированного цивилизованного государства. В-третьих, процессы внешней миграции рабочей силы могут сопровождаться и негативными последствиями (отток за рубеж высококвалифицированных кадров и специалистов; потеря валютных поступлений от граждан, работающих за границей; развитие криминальных структур, специализирующихся на незаконной миграции; рост масштабов нелегальной трудовой миграции и др.), смягчение и нейтрализация которых являются задачей государства.

Феминизация миграционных потоков, т.е. увеличение доли женщин в общем количестве мигрантов, признается специалистами характерной чертой современного этапа международной миграции рабочей силы. Во многом это обусловлено структурными изменениями в мировой экономике, обусловленными процессами глобализации: значительное снижение производственно ориентированного сектора, сопровождаемое ростом сервисно-ориентированного комплекса (сферы услуг). Все большее преобладание сферы услуг в структуре занятости обуславливает постоянно растущую потребность развитых национальных экономик в мигрантах, занятых неквалифицированным трудом в этой сфере.

Статистика свидетельствует о том, что на сегодняшний день степень участия женщин в миграциях практически сравнялась с мужской. Женская миграция выделилась в самостоятельную проблему и область деятельности национальных и международных организаций к началу 1990-х гг. К этому времени традиционное понимание трудовой миграции как в основном мужского занятия было пересмотрено и женщины были признаны самостоятельными «агентами» в миграционных процессах. По последним данным переписей населения основных стран-реципиентов, в среднем 48% всех трудовых мигрантов составляют женщины [13]. По мнению западных исследователей, феминизация современного миграционного процесса является характерной тенденцией современности и будет ведущей в ближайшие 20 лет. Современное разделение труда складывается на основе не только национальной, но и гендерной сегрегации работников. Сегодня отмечается формирование типично женских секторов занятости: на национальных рынках труда принимающих государств образуются сектора, заполняемые преимущественно женщинами-мигрантами из менее развитых стран. Следует отметить, что эти сегменты являются наиболее дискриминируемыми, неформальными и теневыми сегментами занятости мигрантов. К ним относятся индустрия досуга и развлечений (танцовщицы, стриптизерши, участницы шоу-программ), сфера общественных услуг (персонал гостиниц, баров, фитнес-центров), домашнее обслуживание (няни, гувернантки, домработницы), секс-услуги. Именно это место занимают в основном женщины-мигранты на рынках труда развитых стран. Причиной их маргинального положения в сфере занятости является, в первую очередь, характер их труда, а также исторически сложившийся статус подобного труда.

Труд по производству услуг традиционно не признавался и до сих пор не признан равноправным по своему социальному и экономическому значению другим видам труда. Это характерно как для занятости в частной сфере (так называемая работа по уходу в домашних хозяйствах), так и в общественном секторе, особенно для маргинальных видов труда, к которым можно отнести собственно секс-занятость, так называемую околосексуальную занятость, т.е. такую, которая оказывается сопряжена с секс-услугами (танцевальные шоу, стриптиз, консумация, эскорт-сервис, модельный бизнес и т.п.). Для женщин-мигрантов именно эти сферы деятельности представляют значительную часть миграционных возможностей. Иными словами, если женщина исключает для себя секс-занятость, то круг возможных вариантов ее трудоустройства за рубежом существенно сужается.

Учитывая развитие информационных технологий и открытость границ, эмиграционный отток женщин из России приобрел массовый характер. Сегодня российская эмиграция все в большей степени приобретает феминизированный характер, так как в миграционном потоке значительную долю составляют женщины – трудовые мигранты. Мотивация женской трудовой эмиграции – достаточно сложный феномен, который основан на сочетании субъективных и объективных факторов. Связано это с рядом причин как экономического, так и социального характера, в числе которых:

- ухудшение социально-экономического положения женщин в ходе социально-экономических преобразований в России;

- дискриминация женщин, прежде всего на рынке труда (женщины составляют 60% официально зарегистрированных безработных);

- сокращение доступа женщин к системе социальных услуг. Женская миграция в России имеет ряд характерных черт. Во-первых, для женщин в большей степени характерен выезд в другую страну для долговременного или постоянного проживания. Во-вторых, среди работников, переправляемых за границу нелегальным способом, женщины занимают наибольший удельный вес. Нелегальное положение в принимающих странах вынуждает их заниматься нелегальным трудом, связанным, прежде всего, с работой в сфере услуг или приближенных по статусу. В-третьих, для женской миграции характерно наличие значительной доли брачной миграции, т.е. миграция с целью удачного брака. Такие мигранты представлены в основном молодыми женщинами: 60% – в возрасте до 30 лет, из них 7% – моложе 20 лет; 40% – в возрасте 30-40 лет. Средний возраст брачных мигрантов составляет около 30 лет. У большинства брачных мигрантов весьма высокий уровень образования: более половины женщин имеют высшее образование. По профессиональному составу брачных мигрантов выделяются: научные сотрудники и преподаватели – 26%, служащие – 23%, инженерно-технические работники и студенты – 10%, другие профессии – 41%. Почти 1/3 мигрантов-женщин никогда не были замужем, еще 35% – разведены или вдовы [12]. Таким образом, 2/3 женщин не имеют собственной семьи, кроме родительской.

Такая структура женской трудовой миграции (в особенности высокая доля молодых незамужних женщин) говорит в пользу гипотезы о том, что профессиональная деятельность хотя и декларируется как основной мотив миграции, но, очевидно, является таковым отнюдь не для всех мигрантов. Следует отметить, что мотивы брачной и трудовой миграции во многом близки и часто переплетаются, так что граница между этими двумя видами перемещений иногда носит условный характер. По мнению экспертов, трудовые мотивации определенной части молодых женщин – лишь формальный повод для выезда, а не подлинная цель (табл. 1).

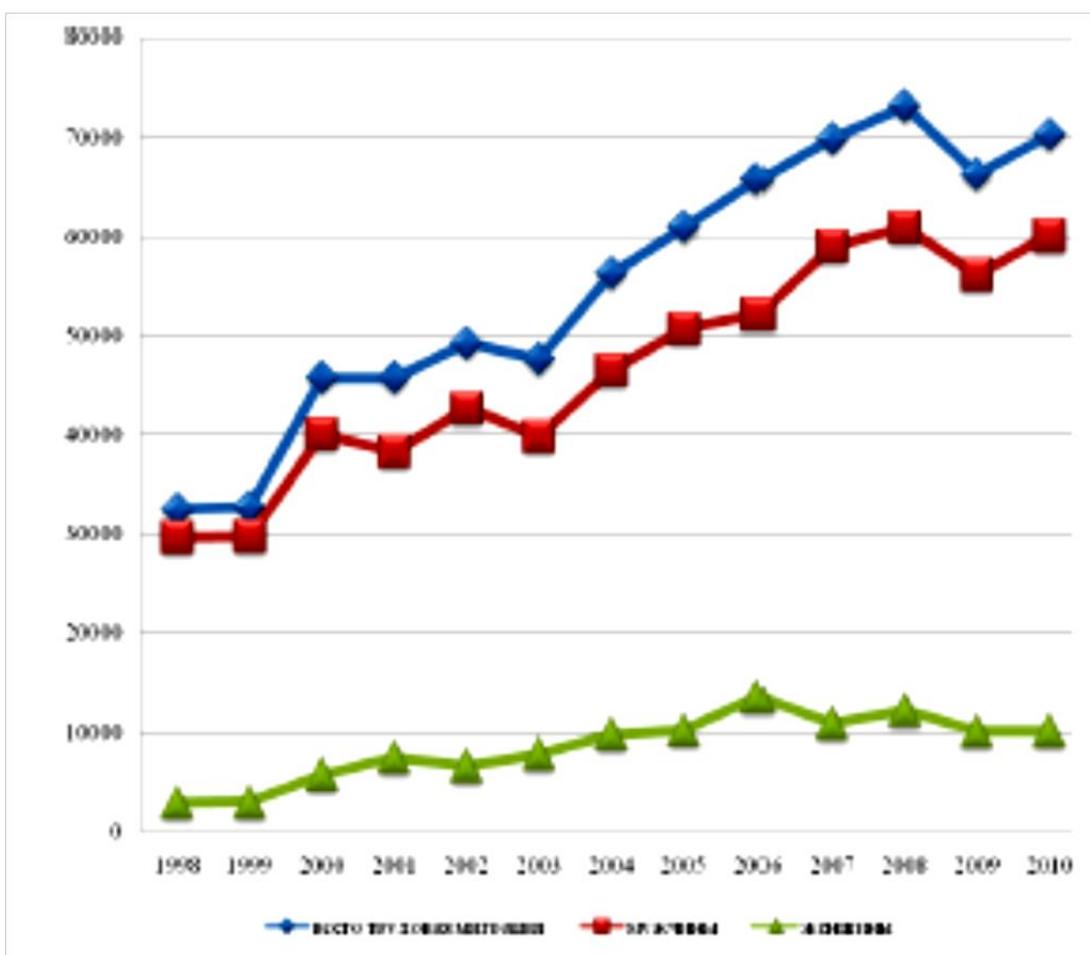
Таблица 1
[12]

Основные мотивы выезда мигрантов-женщин, %

Мотивы эмиграции	Мотивы эмиграции	
	Брачная	Трудовая
Реализация профессиональных интересов	20	33
Улучшение материального положения	37	86
Желание жить в цивилизованной стране	27	31
Вступление в брак, соединение семьи, желание найти партнера за рубежом	96	25
Желание обеспечить будущее детей	40	8

Как видим из табл. 9, только 1/3 трудовых мигрантов-женщин четко ориентированы на профессиональные цели (успех, карьера, повышение своего профессионального уровня, современные возможности, комфортные условия работа и пр., в то же время 1/4 часть опрошенных открыто заявляют о брачных мотивациях, то есть о намерении найти мужа за рубежом. Эта часть потока, как правило, отличается более низким уровнем образования и устраивается на традиционно женские виды работ (горничные отелей, официантки, участницы шоу-программ, домашняя прислуга).

По мнению экспертов за последние 15 лет Россию покинули около 1 млн. женщин, в том числе 885 тыс. женщин выехали на постоянное место жительства, а более 106 тыс. женщин хотя и выехали на временную работу за границу, но многие из них также остались в странах приема на постоянное место жительства. На рис. 1 дается графическая иллюстрация данной ситуации.



Как следует из приведенных данных, на протяжении 1998-2010 гг. отмечается устойчивая тенденция роста численности трудовых мигрантов, как мужчин, так и женщин. Несмотря на растущую динамику числа трудовых мигрантов, доля женщин до 2000 г. не поднималась выше 10%, а в 2010 г. она уже составляла 14,5%. Следует отметить, что если в 1998 г. доля женщин – трудовых мигрантов в возрасте 16-29 составляла 50,5% в общей численности женской миграции, то в 2010 г. она повысилась до 86,9% (рис. 2). Иными словами, подавляющая часть эмигрирующих женщин – женщины репродуктивного возраста, причем тех возрастных групп, на которые приходится «пик» рождений. Кроме того, по оценкам экспертов, в обход официальных каналов трудовой миграции ежегодно выезжает в 20 раз больше женщин, чем фиксирует статистика. Это самостоятельное трудоустройство по личным каналам, а также выезд через нелегально (без лицензии) действующих посредников.

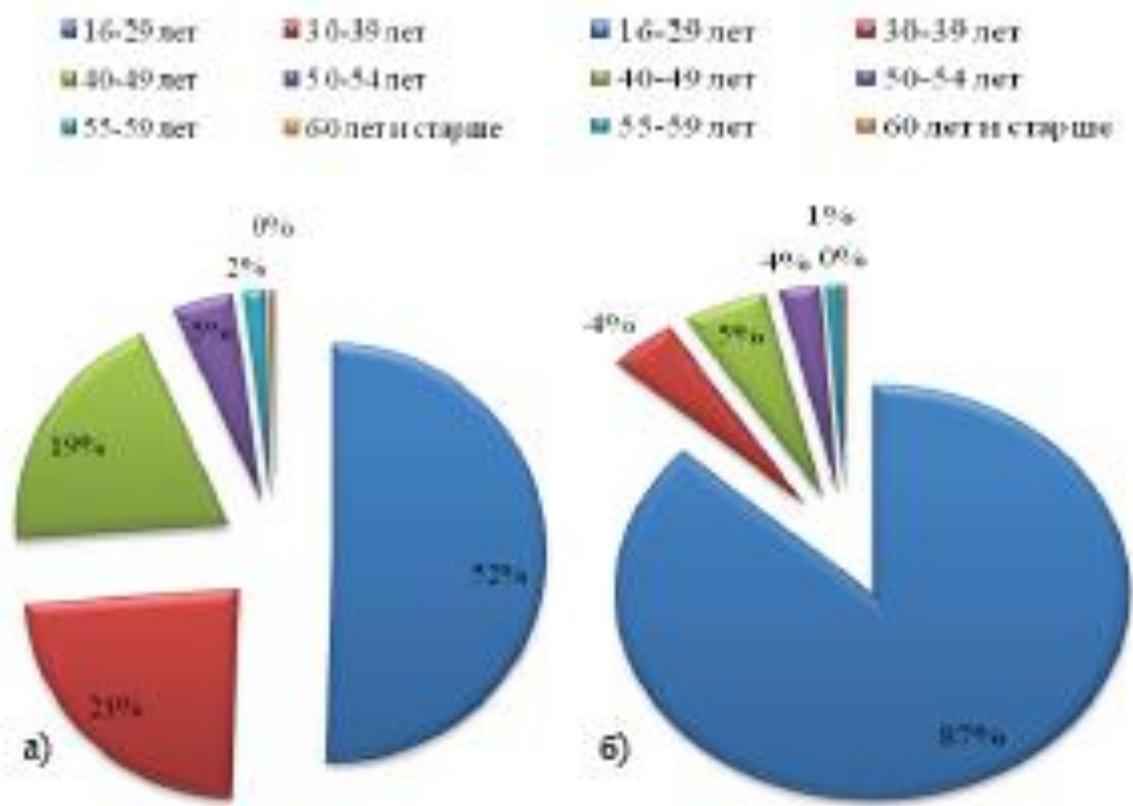


Рис. 2. Доля россиянок трудовых мигрантов по возрастным группам: а) 1998 г.; б) 2010 г. [11, 309 с.]

Существуют географические закономерности эмиграции российских женщин:

- Женщины из Европейской части страны чаще выезжают в страны Европейского Союза, Ближнего Востока.- Жительницы регионов российского Дальнего Востока ориентированы на выезд в азиатские страны (Японию, Сингапур, Гонконг, Китай, Корею, Турцию) и Австралию.

- США и Канада в равной степени притягательны для российских женщин из разных частей страны.

Данные международных организаций свидетельствуют, что в секторе развлечений и «секс-услуг» в разных странах работают не менее 1 млн. девушек из стран бывшего СССР, из которых 300-400 тыс. приходится на россиянок. В табл. 2 представлена примерная численность женщин из России и некоторых стран СНГ, занятых в секторе развлечений и «секс-услуг» в различных странах. По данным опроса, более 60% российских женщин, выезжающих за рубеж на работу, считают, что для молодой женщины трудно или очень трудно найти такую работу за границей, которая не была бы связана с предоставлением секс-услуг. Более 70% опрошенных считают, что все или почти все предложения для танцовщиц, официанток, «хозяек столика» и пр. представляют собой скрытую секс-занятость. Среди молодых (до 30 лет) женщин, ищущих работу за рубежом, около 25% опрошенных согласны на секс-занятость [12].

Примерная численность женщин из России и некоторых стран СНГ, занятых в секторе развлечений и «секс-услуг» в различных странах [10]

Страны происхождения	Примерная численность, тыс. чел.	Основные регионы и страны занятости женщин
Беларусь	10–20	Страны Европы (Польша, Германия)
Молдова	60–100	Россия, Западная Европа (Италия, Германия, Греция, Швейцария), Центральная Европа (Польша, Болгария), Ближний Восток (Турция, Израиль, Кипр, ОАЭ), Балканские страны (Македония, Албания, Косово, Босния и Герцеговина, Сербия и Черногория, Хорватия)
Российская Федерация	300–400	Западная Европа (Германия, Нидерланды, Франция, Италия, Греция), Центральная Европа (Чехия, Словакия), Ближний Восток (Турция, ОАЭ, Кипр, Израиль), Восточная Азия (Япония, Южная Корея, Гонконг, Китай), Северная Америка (США, Канада)
Украина	300–400	Россия, Западная Европа (Германия, Нидерланды, Греция, Италия), Центральная Европа (страны бывшей Югославии, включая протекторат Косово, Чехия), США, Китай, Ближний Восток (Турция, Кипр, ОАЭ, Израиль)

Женская эмиграция имеет для России серьезные негативные социально-демографические последствия, острота которых усиливается в условиях современной демографической ситуации. Подавляющая часть эмигрирующих женщин – женщины репродуктивного возраста, причем тех возрастных групп, на которые приходится «пик» рождений. Следовательно, их миграция внесет свою лепту в сокращение числа рождений в стране в ближайшей перспективе. По мнению экспертов, можно говорить о возможных потерях 833 тыс. детей в результате женской эмиграции в ближайшие 5 лет [10]. Конечно, это примерная цифра, но в данном случае должны настораживать наличие и распространение самого явления, точность его масштабов является вторичным вопросом. Немаловажное обстоятельство заключается еще и в том, что отбор женщин осуществляется на основе антропометрических и эстетических параметров. Как правило, работодателей в секторе развлечений интересуют не только молодые, но и красивые девушки. А это может быть чревато для России потерей генетического потенциала.

В настоящее время в России назрела необходимость радикальных действий по предотвращению негативных условий эмиграции женщин. Несмотря на все отрицательные аспекты, запретить эмиграцию за рубеж невозможно, но регулировать данный процесс в своих национальных интересах государство по силам. Для этого, на наш взгляд, необходимо:

1. Признать труд по воспитанию детей трудом со всеми экономическими гарантиями; жестко пресекать дискриминацию женщин на рынке труда, контролировать соблюдение работодателями условий трудового законодательства; пропагандировать ценности семьи, материнства и детства; реализовать комплекс мероприятий по стимулированию рождаемости.

2. Осуществить меры по сокращению смертности населения, в том числе мужчин трудоспособного возраста, снижению рисков алкогольной смертности и внешних причин (убийства, самоубийства, отравления, травмы и пр.).

3. Усовершенствовать законодательство в сфере регулирования трудовой миграции за рубеж: перевод женской миграции в легальное пространство, пресечение деятельности и введение уголовного наказания посредников, занимающихся рекрутированием женщин в нелегальную занятость (прежде всего, в секс-индустрию, борьба с криминальными группировками, организующими международную секс-торговлю).

4. Создать официальные органы, которые занимались бы именно проблемами женской миграции.

Литература:

1. Алексеева Г. Русский исход [Текст] / Г.Алексеева, А.Манькин // Поиск. – 2001. – № 13. – С. 20-21.

2. Бейдер В. Отъездной помысел [Текст] / В.Бейдер // Огонек. – 2010. – № 17-18. – С. 18-19.

3. Демографический ежегодник России-2009 [Текст]: Стат. сб. – М.: Росстат, 2009. – 286 с.

4. Егунова Г.Ю. Особенности женской трудовой миграции в современной России [Электронный ресурс] / Г.Ю. Егунова // Философский взгляд. – Режим доступа: <http://filosofika.ru/2011/05/256.html>.

5. Международная миграция в Российской Федерации [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: <http://gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite>.

6. Миграция и денежные переводы: цифры и факты [Электронный ресурс] // Официальный сайт Всемирного банка. – Режим доступа: <http://www.worldbank.org/eca/russian/>.

7. Мировые демографические тенденции [Электронный ресурс] Основные обзоры и доклады ООН. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru/development/surveys/>.

8. Николаева И.П. Мировой рынок труда и его особенности в современных условиях [Электронный ресурс] / И.П. Николаева. – Режим доступа: <http://uchebnik-besplatno.com/mirovaya-ekonomika-uchebnik/mirovyy-ryinok-truda-ego-osobennosti.html>.

9. Охота к перемене мест [Электронный ресурс] // Демоскоп. – Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2012/0509/index.php>.

10. Рязанцев С.В. Эмиграция женщин из России [Электронный ресурс] / С.В. Рязанцев // Институт демографических исследований. – Режим доступа: http://www.demographia.ru/articles_N/index.html?idR=20&idArt=1785.

11. Труд и занятость в России [Текст]: Стат. сб. – М.: Росстат, 2011. – 637 с.

12. Трудовая миграция у жителей России популярнее эмиграции [Электронный ресурс] // Коммерсант. – Режим доступа: <http://www.kommersant.ru/doc/1612124>.

13. Численность экономически активного населения [Электронный ресурс] // Федеральный портал PROTOWN.RU. – Режим доступа: <http://protown.ru/information/hidden/3514.html>.

References:

1. Alexeyeva G., The Russian outcome [Text] / Alexeyeva G., Manykin A. // Poisk. – 2001. – № 13. – P. 20-21.

2. Bader V. Departure thought [Text] / B.Bader // Ogonyok. – 2010. – № 17-18. – P. 18-19. 3. Russia's Demographic Yearbook-2009 [Text]: collection of articles. – Moscow: Rosstat, 2009. – 286 p.

4. Egunova G.Yu. Characteristic features of female labor migration in Russia today [electronic resource] / G.Yu. Egunova // Philosophical view. – Mode of access: <http://filosofika.ru/2011/05/256.html>.

5. International Migration in the Russian Federation [electronic resource] / Federal State Statistics Service. – <http://gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite>.

6. Migration and Remittances: facts and figures [electronic resource] // The official website of the World Bank. – Mode of access: <http://www.worldbank.org/eca/russian/>.

7. World demographic trends [electronic resource] Major reviews and reports of the United Nations. – Mode of access: <http://www.un.org/ru/development/surveys/>.

8. Nikolaev I.P. Global labor market and its features in today [electronic resource] / I.P. Nikolaev. – <http://uchebnik-besplatno.com/mirovaya-ekonomika-uchebnik/mirovoy-ryinok-truda-ego-osobennosti.html>.

9. Restless urge for changing places of living (Wanderlust) [electronic resource] // Demoskop. – <http://demoscope.ru/weekly/2012/0509/index.php>.

10. Ryazantsev S.V. Migration of women from Russia [electronic resource] / S.Ryazantsev // Institute for Demographic Research. – Mode of access: http://www.demographia.ru/articles_N/index.html?idR=20&idArt=1785.

11. Labor and Employment in Russia [Text]: stat. sat. – Moscow: Rosstat, 2011. – 637 p.

12. Among Russian people labour migration is more popular than emigration / / Kommersant. -: <http://www.kommersant.ru/doc/1612124>.

13. The economically active population [electronic resource] // Federal portal PROTOWN.RU. – <http://protown.ru/information/hidden/3514.html>.