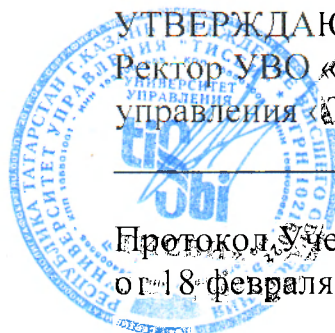


**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ «ТИСБИ»**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор УВО «Университет
управления «ТИСБИ»

Д.В. Поляков

Протокол Ученого Совета № 2
от 18 февраля 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки 37.03.01 Психология

Уровень образования Бакалавриат

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения

- 1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в Университете управления «ТИСБИ»
- 1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в Университете управления «ТИСБИ»
- 1.3. Цель и задачи воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ»

2. Содержание и условия реализации воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ»

- 2.1. Воспитывающая (воспитательная) среда Университета управления «ТИСБИ»
- 2.2. Примерные направления воспитательной деятельности и воспитательной работы
- 2.3. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе Университете управления «ТИСБИ»
- 2.4. Формы и методы воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ»
- 2.5. Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности в Университете управления «ТИСБИ»

3. Управление системой воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ» и мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

- 3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работой в Университете управления «ТИСБИ»
- 3.2. Студенческое самоуправление (со-управление) в Университете управления «ТИСБИ»
- 3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Приложение 1. Календарный план воспитательной работы

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа воспитания в Университете управления «ТИСБИ» представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности в современной образовательной организации высшего образования.

Областью применения Примерной рабочей программы воспитания в Университете управления «ТИСБИ» является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Программа ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов.

Воспитание в образовательной деятельности Университета управления «ТИСБИ» носит системный, плановый и непрерывный характер. Основным средством осуществления такой деятельности является воспитательная система и соответствующая ей Рабочая программа воспитания и План воспитательной работы.

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности студентов с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Программа призвана оказать содействие и помощь субъектам образовательных отношений в разработке структуры и содержания Рабочей программы воспитания и Плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования.

Рабочая программа воспитания в Университете управления «ТИСБИ» разработана в соответствии с нормами и положениями:

– Конституции Российской Федерации;

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2024);
- Федеральный закон от 31.07.2020г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральный закон от 05.02.2018 № 15-ФЗ (ред. от 21.12.2021) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Федеральным законом от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 14.07.2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;
- Указ Президента РФ от 19.12.2012г. № 1666 (ред. от 15.01.2024) «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указ Президента РФ от 24.12.2014г. № 808 (ред. от 25.01.2023) «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указ Президента РФ от 02.07.2021г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента РФ от 07.05.2018г. № 204 (ред. от 21.07.2020) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента РФ от 09.05.2017г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы»;
- Указ Президента РФ от 09.11.2022г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017г. N 1642 (ред. от 08.12.2023) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Письмо Министерства образования и науки РФ от 14.02.2014 г. N ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 21.02.2023г. «Послание Президента Федеральному Собранию».

Программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы, разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в Университете управления «ТИСБИ»

Активная роль ценностей обучающихся Университета управления «ТИСБИ» проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

В Указе Президента РФ «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» определены следующие **традиционные ценности**: жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над

материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Принципы организации воспитательного процесса в Университете управления «ТИСБИ»:

– системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Университета управления «ТИСБИ» (содержательной, процессуальной и организационной);

– природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;

– культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры университета, гуманизации воспитательного процесса;

– субъект-субъектного взаимодействия;

– приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;

– со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;

– соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;

– информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в Университете управления «ТИСБИ»

В основу Рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), системный, системно-деятельностный, культурологический, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный, здоровьесберегающий и информационный подходы.

1.3. Цель и задачи воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ»

Цель воспитательной работы – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Университету управления «ТИСБИ» создает условия для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ»:

развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;

приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;

воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

– выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

формирование культуры и этики профессионального общения;

воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

повышение уровня культуры безопасного поведения;

– развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческими способностями.

2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В УНИВЕРСИТЕТЕ УПРАВЛЕНИЯ «ТИСБИ»

2.1. Воспитательная среда Университета управления «ТИСБИ»

Воспитательная среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Среда Университета управления «ТИСБИ» рассматривается как территориально и событийно ограниченная совокупность влияний и условий формирования личности, выступает фактором внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности.

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы

Содержание воспитательной работы Университета управления «ТИСБИ» позволяет осуществлять целостное воспитание личности студента, соединить воспитание и обучение в целостный педагогический процесс, придать ему системность, планомерность и целенаправленность, и интегрировано в следующих приоритетных направлениях:

- развитие воспитательной работы, совершенствование нормативно-правовой базы молодёжной политики в университете;
- социальная поддержка студентов;
- пропаганда здорового образа жизни (валеологическое воспитание) и профилактика негативных явлений окружающей среды, формирование семейных ценностей;
- психологическая поддержка развития, саморазвития и самореализации личности студента;
- развитие волонтерского движения и проектного мышления в молодежной среде;
- пропаганда физкультуры и спорта;
- развитие студенческого самоуправления;
- гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи;
- содействие трудовой занятости студентов, трудовое воспитание студентов;
- профилактика экстремизма и терроризма в молодёжной среде, профилактика правонарушений;
- профилактика коррупции в студенческой среде;
- развитие творческих интересов студентов;
- вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность;

- укрепление корпоративного единства студентов и выпускников Университета.

2.3. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе Университета управления «ТИСБИ»

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной системе выступают:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение обучающихся в профориентацию, день открытых дверей Университета управления «ТИСБИ»;
- предпринимательская деятельность.

2.4. Формы и методы воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ»

Под *формами организации* воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания в Университете управления «ТИСБИ».

Формы воспитательной работы:

- по количеству участников – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-обучающийся); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);
- по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, дела, игры;

- по времени проведения – кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы – социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

Методы воспитания – способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся Университета управления «ТИСБИ» с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример, совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.).

В Университете управления «ТИСБИ» за основу взять комплекс методологических подходов к организации воспитательной деятельности, включающий:

– *Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход*, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

– *Системный подход*, который рассматривает воспитательную систему Университета как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство Университету управления «ТИСБИ»), проректор

по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество Университет а, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

Системно-деятельностный подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы Университета управления «ТИСБИ», а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

– *Культурологический подход*, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. *Культурологический подход* направлен: на создание культуросообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

– *Проблемно-функциональный подход* позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы ООВО как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

– *Научно-исследовательский подход* рассматривает воспитательную работу в Университет управления «ТИСБИ» как деятельность, имеющую

исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

– *Проектный подход* предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Ресурсный подход учитывает готовность Университета управления «ТИСБИ» реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива ООВО: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

– *Информационный подход* рассматривает воспитательную работу в Университете управления «ТИСБИ» как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче

информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ», ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы Университета управления «ТИСБИ» и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы ВОСПИТАНИЯ в Университете управления «ТИСБИ»

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в Университете управления «ТИСБИ» включает следующие его виды:

- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

2.5.1. Нормативно-правовое обеспечение

Содержание нормативно-правового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете управления «ТИСБИ» включает:

1. Рабочую программу воспитания в Университете управления «ТИСБИ» (общая для ООВО).
2. Рабочие программы воспитания в Университете управления «ТИСБИ» (реализуемые как компонент основных образовательных программ).
3. Календарный план воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ» на учебный год.

4. Примерные трудовые функции организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ».

5. Положение о совете обучающихся; Положения о других органах студенческого самоуправления; План работы совета обучающихся Университета управления «ТИСБИ» и др.

6. Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность в Университете управления «ТИСБИ».

2.5.2. Кадровое обеспечение

Воспитательная работа в вузе реализуется на трех уровнях управления: на уровне вуза, факультета, куратора и иных структурных подразделений вуза.

Координацию воспитательной работы в вузе осуществляет проектор по воспитательной работе.

Для осуществления работы по конкретным направлениям в вузе созданы:

- Студенческий совет;
- Кадровое агентство;
- Военно-патриотическая организация «Легион»;
- Центр психологической поддержки;
- Студенческое Научное Общество;
- Центр студенческого творчества.

На уровне факультета воспитательная работа со студентами на факультете проводится на основе учебно-воспитательного плана, утвержденного на совете факультета.

Факультет осуществляет воспитательную работу со студентами в соответствии с гуманистическим характером воспитания, приоритетом общечеловеческих и национальных духовных ценностей через научную, учебную, творческую и общественную деятельность.

Работа факультета включает в себя следующие направления:

- воспитание уважения к закону и нормам общественной жизни; развитие гражданской и социальной ответственности; воспитание патриотов России, граждан правового, демократического государства, способных к социализации в условиях гражданского общества, уважающих права и свободы личности;
- формирование у студентов самосознания, внутренней свободы, способности к объективной самооценке и саморегуляции в поведении; развитие чувства собственного достоинства, самоуважения;
- выявление и развитие природных задатков и творческого потенциала каждого студента, реализация их в разнообразных сферах человеческой деятельности и общения;
- воспитание положительного отношения к труду как к жизненной ценности и основе саморазвития личности;
- приобщение студентов к системе культурных ценностей, отражающих богатство культуры своего края и своего народа; формирование высокой нравственности и духовности, национальной и религиозной терпимости;
- привитие студентам общечеловеческих качеств, норм гуманистической морали (доброты, взаимопонимания, милосердия, уважительного отношения к языкам, традициям и культуре других народов); воспитание культуры общения и интеллигентности;
- воспитание и развитие потребности в здоровом образе жизни; формирование способности быть хорошим семьянином и умения противостоять негативным социальным факторам;
- воспитание у студентов интереса и любви к избранной профессии; развитие у них необходимых профессиональных качеств, профессиональной этики; формирование понимания общественной значимости будущей профессии и ответственности за уровень профессиональных знаний.

Для организации воспитательной работы с академической группой назначается куратор академической группы на основании распоряжения заведующего кафедрой по согласованию с деканом факультета.

Основными направлениями работы куратора являются:

- помощь в адаптации студентов к новой системе обучения, ориентации в правах и обязанностях, налаживание доброжелательных отношений между преподавателями и студентами;
- знакомство студентов с организацией учебно-воспитательного процесса в вузе, основными внутривузовскими локальными актами (Уставом Университета, Правилами внутреннего распорядка Университета);
- осуществление контроля текущей и семестровой успеваемости студентов группы, анализ причин отставания отдельных студентов и содействие их устранению;
- оказание помощи активу академической группы в организационной работе, содействие привлечению студентов к научно-исследовательской, культурно-массовой и спортивно-массовой работе;
- организация мероприятий по формированию здорового образа жизни и предупреждению девиантного поведения среди студентов;
- информирование заведующего кафедрой и деканата о положении в академической группе.

2.5.3. Финансовое обеспечение

Финансирование Рабочей программы воспитания осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.

Бюджетные средства: федеральный бюджет (финансирование вуза, целевое финансирование программ, проектов, мероприятий), средства городского и республиканского бюджетов.

Внебюджетные средства:

- средства, получаемые от платной образовательной и иной, приносящей доход деятельности, предусмотренной законодательством РФ;
- гранты на реализацию различных программ, проектов;
- средства молодежных организаций, отвечающих за реализацию молодежной политики города, республики, России;
- иные средства, не запрещенные действующим законодательством РФ.

Использование бюджетных и внебюджетных средств производится на основании смет расходов, составляемых структурными подразделениями, согласуемых с бухгалтерией учета и утверждаемых ректором.

Порядок, правила учета, отчетности и контроля за использованием финансовых средств определяются действующим законодательством, нормативно-правовыми актами финансового документооборота в Университете.

2.5.4. Информационное обеспечение

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университете управления «ТИСБИ» включает:

- наличие на официальном сайте Университета управления «ТИСБИ» содержательно наполненного раздела «Студентам» (воспитательная работа);
- размещение локальных документов Университета управления «ТИСБИ» по организации воспитательной деятельности в Университете управления «ТИСБИ» в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- своевременное отражение мониторинга воспитательной деятельности Университета управления «ТИСБИ»;
- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;

– наличие страниц в социальных сетях, посвященных воспитательной работе Университета управления «ТИСБИ».

2.5.5. Материально-техническое обеспечение

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в Университет управления «ТИСБИ» включает:

1. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать Требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП.

2. Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности.

№	Здание, адрес	Наименование аудитории	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа	Наименование таблички
1	г Казань, ул. Муштары. 1 1/43	№1 Психологический центр. Имитационная лаборатория "Кабинет психолога"	Специальная учебная мебель. Ноутбук 2 шт. принтер	- Операционная система Microsoft Windows 7 Pro. - Microsoft Office 2013 Данные программы получают обновления автоматически, в режиме установленном разработчиком (компанией Microsoft), посредством сети интернет	Психологический центр. Имитационная лаборатория "Кабинет психолога"

				<p>Подтверждающие документы Акт приема-передачи неисключительного</p> <p>ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от</p> <p>18.12.2013г. №558 от 18.12.2014г. №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г..</p> <p>№272 от 15.04.2016г. . Microsoft Open License : 64476071 Windows 8 1 Professional и Office Professional Plus 2013: Microsoft Open License 65966487 Windows 10 Pro. бухгалтерские документы, подтверждающие факт приобретения лицензионного ПО</p>	
2	г Казань, ул. Муштары. 1/43	№434 Актовый зал. Учебная аудитория.	<p>Звукоусиливающая аппаратура, проводная и беспроводная аппаратура обработки звука, ноутбуки,</p> <p>световая аппаратура, музыкальные инструменты, проекторы, моторизованный экран, пианино,</p>	<p>- Операционная система Microsoft Windows 7 Pro, Microsoft Windows 10 Pro.</p> <p>- Microsoft Office 2013.</p> <p>Данные программы получают обновления автоматически, в режиме установленном разработчиком (компанией Microsoft), посредством сети интернет.</p> <p>Подтверждающие документы: Акт приема-</p>	Актовый зал. Учебная аудитория.

			система вентиляции и кондиционирования воздуха, 300 посадочных мест	передачи неисключительного ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от 18.12.2013г., №558 от 18.12.2014г., №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г., №272 от 15.04.2016г. , Microsoft Open License : 64476071 Windows 8.1 Professional и Office Professional Plus 2013; Microsoft Open License : 65966487 Windows 10 Pro, бухгалтерские документы, подтверждающие факт приобретения лицензионного ПО	
3	г.Казань, ул. Муштары, 11/43	№530 Медиа студия	Компьютер с выходом в интернет, звуковые колонки, цветной фотопринтер, фото, видео и осветительная аппаратура	- Операционная система Microsoft Windows 10 Pro. - Microsoft Office 2013. Данные программы получают обновления автоматически, в режиме установленном разработчиком (компанией Microsoft), посредством сети интернет. Подтверждающие документы: Акт приема-передачи неисключительного	Медиа студия

				<p>ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от</p> <p>18.12.2013г., №558 от 18.12.2014г., №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г.,</p> <p>№272 от 15.04.2016г. , Microsoft Open License : 64476071 Windows 8.1</p> <p>Professional и Office Professional Plus 2013; Microsoft Open License : 65966487 Windows 10 Pro, бухгалтерские документы, подтверждающие факт приобретения лицензионного ПО.</p> <p>- Графический редактор GIMP. Свободно распространяемый растровый графический редактор (https://ru.wikipedia.org/wiki/GIMP);</p> <p>- Обработчик фотографий Darktable. Свободно распространяемая программа с открытым исходным кодом (https://ru.wikipedia.org/wiki/Darktable) ;</p> <p>- Видеоредактор OpenShot Video Editor. Свободный нелинейный</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>видеоредактор с открытым исходным кодом</p> <p>(https://ru.wikipedia.org/wiki/OpenShot_Video_Editor)</p>	
4	г.Казань, ул. Муштары, 11/43	№537 Студенческий клуб	Столы, стулья, швейная машина, уют.		Студенческий клуб
5	г.Казань, ул. Муштары, 13	№204 Актный зал	Пианино, колонки, кондиционер, столы, стулья на 50 посадочных мест.		Актный зал
6	Казань, ул.Муштары, 13	№206 Учебная аудитория. Музей истории ТИСБИ	Телевизор, звуковые колонки, комплект специализированной учебной мебели на 22 посадочных места, аудиторная доска.		Учебная аудитория. Музей истории ТИСБИ.
7	Казань, ул. Муштары, 13	№207 Кабинет делового общения. Международная кафедра ЮНЕСКО.	Столы, стулья, ноутбук и 2 компьютера с выходом в интернет, МФУ.	<p>- Операционная система Microsoft Windows 7 Pro.</p> <p>- Microsoft Office 2013.</p> <p>Данные программы получают обновления автоматически, в режиме</p>	Международная кафедра ЮНЕСКО. Кабинет делового общения.

		Студенческий совет		<p>установленном разработчиком (компанией Microsoft), посредством сети интернет.</p> <p>Подтверждающие документы: Акт приема-передачи неисключительного ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от 18.12.2013г., №558 от 18.12.2014г., №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г., №272 от 15.04.2016г. , Microsoft Open License : 64476071 Windows 8.1 Professional и Office Professional Plus 2013; Microsoft Open License : 65966487 Windows 10 Pro, бухгалтерские документы, подтверждающие факт приобретения лицензионного ПО.</p>	Студенческий совет.
8	Казань, ул. Муштары, 13	№214 Читальный зал. Кабинет для самостоятельной работы студентов	<p>10 компьютеров с выходом в интернет, телевизор, копировальный аппарат, комплект специализированной учебной мебели</p>	<p>- Операционная система Microsoft Windows 8.1 Pro.</p> <p>- Microsoft Office 2013.</p> <p>Данные программы получают обновления автоматически, в режиме установленном разработчиком</p>	<p>Читальный зал.</p> <p>Кабинет для самостоятельной работы студентов</p>

		<p>(столы, стулья) на 34 посадочных места, книжные стеллажи</p> <p>для периодики, выставочные витрины, шкаф для хранения книг, выставочный стеллаж, стеллажи</p> <p>для хранения книжного фонда.</p>	<p>(компанией Microsoft), посредством сети интернет.</p> <p>Подтверждающие документы: Акт приема-передачи неисключительного ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от 18.12.2013г., №558 от 18.12.2014г., №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г., №272 от 15.04.2016г. , Microsoft Open License : 64476071 Windows 8.1 Professional и Office Professional Plus 2013; Microsoft Open License : 65966487 Windows 10 Pro, бухгалтерские документы, подтверждающие факт приобретения лицензионного ПО.</p> <p>- Информационно-правовая система "Гарант" - договор №6398/2012 от 01.12.2012г. с автоматической пролонгацией. Обновления производятся в автоматическом режиме через сеть Интернет самим разработчиком</p>	
--	--	--	---	--

				<p>практически ежедневно</p> <p>- IBM SPSS Statistics Base Campus Edition - лицензионный договор №20160325-2.</p> <p>Предусмотрены обновления по мере выпуска новых версий</p>	
9	<p>Казань, ул. Муштары, 13</p>	<p>№211 Библиотека, абонемент</p>	<p>Компьютер с выходом в интернет, стеллажи для хранения книжного фонда, шкафы для хранения картотеки читателей.</p>	<p>- Операционная система Microsoft Windows 7 Pro.</p> <p>- Microsoft Office 2013.</p> <p>Данные программы получают обновления автоматически, в режиме установленном разработчиком (компанией Microsoft), посредством сети интернет.</p> <p>Подтверждающие документы: Акт приема-передачи неисключительного ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от 18.12.2013г., №558 от 18.12.2014г., №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г., №272 от 15.04.2016г. , Microsoft Open License : 64476071 Windows 8.1 Professional и Office Professional Plus 2013; Microsoft Open License :</p>	

				65966487 Windows 10 Pro, бухгалтерские документы, подтверждающие факт приобретения лицензионного ПО.	
10	Казань, ул. Муштары, 13	№209 Кабинет управления по воспитательной работе	Столы, стулья и 2 компьютера с выходом в интернет, МФУ.	<p>- Операционная система Microsoft Windows 7 Pro.</p> <p>- Microsoft Office 2013.</p> <p>Данные программы получают обновления автоматически, в режиме установленном разработчиком (компанией Microsoft), посредством сети интернет.</p> <p>Подтверждающие документы: Акт приема-передачи неисключительного ограниченного права на лицензионное ПО № ПРСЧ-12-04326 от 18.12.2013г., №558 от 18.12.2014г., №ПРСЧ-15-01353 от 10.11.2015г., №272 от 15.04.2016г. , Microsoft Open License : 64476071 Windows 8.1 Professional и Office Professional Plus 2013; Microsoft Open License :</p> <p>65966487 Windows 10 Pro, бухгалтерские документы, подтверждающие</p>	Управление по воспитательной работе

				факт приобретения лицензионного ПО.	
--	--	--	--	-------------------------------------	--

3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В УНИВЕРСИТЕТЕ УПРАВЛЕНИЯ «ТИСБИ» И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Воспитательная система и система управления воспитательной работой в Университете управления «ТИСБИ»

Воспитательная система Университета управления «ТИСБИ» представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса.

Функциями управления системой воспитательной работы в Университет управления «ТИСБИ» выступают: *анализ, планирование, организация, контроль и регулирование.*

3.2. Студенческое самоуправление (Студенческий совет) в Университете управления «ТИСБИ»

Студенческое самоуправление – это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся Университета управления «ТИСБИ» принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни Университета управления «ТИСБИ» и их социально значимой деятельности.

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации обучающихся через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое

международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Задачи студенческого самоуправления в Университете управления «ТИСБИ»:

- формирование собственной активной социальной позиции студенчества;
- сопровождение функционирования и развития студенческих объединений;
- поддержка студентов в реализации студенческих инициатив;
- развитие молодежного добровольчества;
- правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления;
- подготовка инициатив и предложений для администрации Университета управления «ТИСБИ», органов власти и общественных объединений по проблемам, затрагивающим интересы обучающихся и актуальные вопросы общественного развития;
- организация сотрудничества со студенческими, молодёжными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества.

3.3. Мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в Университете управления «ТИСБИ», обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

В Университете управления «ТИСБИ» определены следующие критерии оценки качества воспитательной работы:

1. Наличие нормативных документов, регламентирующих воспитательную работу в университете, внутренних локальных актов, положений, должностных инструкций, методических материалов.

2. Наличие перспективных и текущих планов воспитательной работы в институте, на факультетах, планов работы кафедр по учебно- воспитательной работе, индивидуальных планов преподавателей, отражающих их внеучебную деятельность с обучающимися.

3. Наличие отчета о воспитательной работе, аналитических материалов (анализ анкетных материалов, рассмотрение вопросов воспитательной работы на Ученых советах института и факультетов), заседаниях кафедр.

4. Наличие доступных для информационных обучающихся сервисов и источников информации, содержащих план университетских событий/мероприятий, расписание работы творческих коллективов работы спортивных секций и т.д.

5. Наличие кураторов учебных групп.

6. Наличие, систематичность и эффективность работы студенческих общественных организаций (Студенческий совет, старостат, и др.).

7. Наличие материально-технической базы для проведения воспитательной работы (организация рабочих мест, помещений студенческих организаций, актовых и репетиционных залов и т.д.).

8. Выделение средств на воспитательную работу из бюджета института.

9. Организация и проведение воспитательной работы (проведение воспитательных мероприятий на уровне университета, его факультетов, кафедр; полнота и качество выполнения мероприятий, предусмотренных планами воспитательной работы; постоянный рост числа студентов, занимающихся в творческих коллективах и спортивных секциях, активная стимуляция достижений студентов в науке, общественной и учебной деятельности).

10. Учет правонарушений, проведение и документальное оформление профилактической работы с потенциальными правонарушителями и лицами, склонными к аддитивному поведению.

11. Внутренняя оценка состояния воспитательной работы - наличие «обратной связи» с обучающимися, родителями, работодателями с целью корректировки воспитательной работы в университете, а также анализа удовлетворенности студентов учебным процессом и востребованности социальной поддержки и помощи в трудоустройстве.

12. Наличие системы поощрения студентов и сотрудников, их материальное и моральное стимулирование (постоянный рост числа обучающихся, сотрудников, получивших почетные грамоты, благодарственные письма за активную общественную работу, в сфере воспитательной деятельности - по приказам ректора).

13. Участие студентов в работе Ученого совета, комиссии по распределению академической и социальной стипендий, распределению материальной помощи.

14. Расширение социального партнерства и повышение имиджа университета (наличие договоров, соглашений сотрудничестве).

15. Использование потенциала гуманитарных дисциплин, посредством введения активных и интерактивных форм и методов преподавания - диспутов, дискуссий, деловых и ролевых игр, эвристических бесед, проблемных методов изложения, в целях гражданско-патриотического, нравственного и эстетического воспитания.

16. Развитие культуры быта (эстетическое оформление университета, чистота и комфортность образовательной среды), культура поведения.

17. Обеспечение условий для дополнительного образования студентов, (реализации программ дополнительного образования студентов, заинтересованных в получении дополнительных профессий и личностном развитии).

18. Постоянный мониторинг уровня воспитанности студентов (посредством организации периодического анкетирования и опросов преподавателей, сотрудников, работодателей и т.д.).

19. Постоянный рост численности обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе Университета управления «ТИСБИ».

20. Постоянный рост численности обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность, в клубное студенческое движение.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
УВО «УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ «ТИСБИ»**

Комплексный календарный план воспитательной работы Университета управления «ТИСБИ» составлен в соответствии с требованиями нормативно-правовой документации Университета.

Воспитательная работа в Университете управления ТИСБИ осуществляется в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 31.07.2020), а также на основании Концепции воспитательной работы Университета.

Содержание воспитательной работы Университета управления «ТИСБИ» позволяет осуществлять целостное воспитание личности студента, соединить воспитание и обучение в целостный педагогический процесс, придать ему системность, планомерность и целенаправленность, и интегрировано в следующих приоритетных направлениях:

- духовно-нравственное воспитание молодежи;
- гражданско-правовое и патриотическое воспитание молодежи;
- научно-образовательное воспитание;
- культурно-творческое воспитание;
- профессионально-трудовое воспитание;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни;
- экологическое воспитание;
- студенческое самоуправление;
- психологическая поддержка развития, саморазвития и самореализации личности студента.

Целью воспитательной работы со студентами Университета управления «ТИСБИ» является создание эффективной системы по формированию активной, социально-ответственной, всесторонне развитой личности, обладающей высокой культурой, качествами гражданина – патриота и конкурентоспособного специалиста.

Модуль 1. Духовно-нравственное воспитание молодежи

Наименование мероприятия	Дата, место	Ответственные	Количество участников
Торжественная линейка «ТИСБИ» - в новый учебный год»	2 сентября	Деканаты, ЦСТ, кураторы, Студенческий совет	561
Развитие и поддержка деятельности волонтеров Университета	в течение года	УМПИВД, Студенческий совет	327
Организация работы студенческих групп поддержки спортивных соревнований в университете, городе, республике	по планам спортивных организаций	УМПИВД, Студенческий совет	708
Традиционная акция «Неси добро и красоту!», приуроченная к Международному Дню пожилых людей и Дню учителя.	1-5 октября	юридический факультет и факультет управления	600
Встреча ректора со студенческими семьями	октябрь	УМПИВД, кураторы	24
Интеллектуальная игра «Семейные ценности»	ноябрь	УМПИВД	336
Организация и проведение обучающей школы-актива для волонтеров	ноябрь	УМПИВД, Студенческий совет	294
Организация мероприятий, посвященных Всемирному дню волонтера	декабрь	УМПИВД, Студенческий совет	306
Организация поездки студентов-волонтеров в приют для животных	март	Кураторы, студенческий совет	72
Мероприятие, приуроченное к Дню родного языка	февраль	Кафедра филологии	228
Международный «День семьи». Праздник «Студенческие семейные пары ТИСБИ».	15 мая	УМПИВД, Студенческий совет	405

Фотовыставка «Моя семья», посвященная Дню защиты детей.	1 июня	УМПИВД, Студенческий совет	875
Организация и проведение благотворительных акций	в течении года	УМПИВД, Студенческий совет	1143
Участие в работе Городского центра развития добровольчества	в течение года	УМПИВД, Студенческий совет	186
Оказание помощи на дому нуждающимся ветеранам, пожилым людям	в течение года	УМПИВД, Студенческий совет	54
Сбор гуманитарной помощи для участников СВО	в течение года	УМПИВД, Студенческий совет	117
Организация мастер-классов от успешных выпускников «Путь к успеху».	в течение года	УМПИВД, деканаты	822
Встречи выпускников.	в течение года	УМПИВД, деканаты	750
Пополнение базы данных о выпускниках.	в течение года	УМПИВД, деканаты	
Актуализация работы с выпускниками в социальных сетях.	в течение года	УМПИВД, деканаты	

Модуль 2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание молодежи

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество участников
Вводный инструктаж студентов 1-го курса по технике безопасности, правил поведения во время учебы, в том числе поведения в общественных местах, так и посещения массовых мероприятий	начало сентября	Проректор по безопасности, заместители деканов по воспитательной работе	456
День солидарности в борьбе с терроризмом. Встреча с представителями Центра развития военно-спортивной подготовки и военно-	3 сентября	Проректор по безопасности, УМПИВД	1086

патриотического воспитания молодежи «ВОИН»			
Участие в акции, приуроченной к единому дню голосования «Узнай! Выбери!»	Первая неделя сентября	УМПИВД	1023
Проведение с иностранными студентами, мероприятий в форме индивидуальных или групповых бесед по доведению норм законодательства, устанавливающих ответственность за участие и содействие террористической деятельности, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни, создание и участие в деятельности общественных объединений, цели и действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя России	Сентябрь/октябрь	Проректор по безопасности, проректор по международным связям, сотрудники УМС, Полиции, Центра «Э»	129
Проведение социальной рекламы и совершенствование внутренних кодексов поведения	сентябрь	УМПИВД	
Минута памяти и молчания по жертвам в Беслане « Мы помним. Мы скорбим» во всех аудиториях до начала занятий, с 1-ым курсом – в актовом зале	сентябрь	Проректор по безопасности, УМПИВД	350
Инструктаж по антитеррористической безопасности сотрудников, преподавателей и обучающихся университета	сентябрь, март	Проректор по безопасности	3792

Доведение памятки «О запрете участия в несанкционированных собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» до обучающихся.	сентябрь	УМПИВД, проректор по безопасности	3792
Организация и проведение месячника «Экстремизму-нет!»	сентябрь	УМПИВД, проректор по безопасности	228
Доведение памятки «Профилактика экстремизма и терроризма» до обучающихся	сентябрь	УМПИВД, проректор по безопасности	207
Выступление перед первокурсниками ВПО «Легион»	сентябрь	ВПО «Легион»	471
Проект «Вахта памяти»	в течение года	ВПО «Легион»	
Интерактивное мероприятие «Знания-сила!» посвященное борьбе с коррупцией	21-22 сентября	УМПИВД, Антикоррупционная комиссия	702
Интерактивная встреча на тему «Профилактика вовлечения молодежи в деструктивные организации»	сентябрь/октябрь	УМПИВД	567
Работа мобильного музея ВОВ Количество стендов с экспонатами: 6 Количество выставочного материала: 200 ед. (экспонаты различных габаритов). Стенды мобильного музея представляют собой переносные ящики из-под снарядов, в которых расположены экспонаты, найденные во время поисковых работ на местах сражений ВОВ. Кроме того, в мобильном музее	сентябрь – июнь	ВПО «Легион»	3393

представлены оружия образцов ВОВ, форма и обмундирование РККА.			
Обсуждение вопросов противодействия коррупции и выработка форм и методов борьбы с ее проявлениями и вопросов антикоррупционного образования на совещаниях сотрудников УМПИВД и заместителей деканов по ВР	сентябрь	УМПИВД, Студенческий совет, антикоррупционная комиссия	144
Участие в ежегодном слете поисковых отрядов Республики Татарстан на базе детского оздоровительного лагеря «Чайка»	сентябрь	ВПО «Легион»	96
Реализация и использование материалов антитеррористической направленности научно-популярного, документального и художественного характера, разъясняющих угрозы, вызываемые распространением идей экстремизма и терроризма, а также меры, принимаемые институтами государства по борьбе с экстремизмом и терроризмом	октябрь	Заместители деканов по воспитательной работе, кураторы групп	711
Уборка на Архангельском кладбище	октябрь	ВПО «Легион»	51
Организация мероприятий для студентов, направленных на пропаганду позитивных стандартов социального поведения, на противодействие проникновению в молодежную среду идеологии национального, расового,	Октябрь, апрель	УМПИВД	3413

<p>религиозного экстремизма и ксенофобии:</p> <p>-проведение в академических группах кураторских часов, направленных на развитие у студентов толерантности в межнациональных и межконфессиональных отношениях;</p> <p>-занятия со специалистами по профилактике заведомо ложных сообщений об актах терроризма</p>			
<p>Проведение кураторских часов (инструктажей) в группах студентов по профилактике нарушений общественного порядка во время выходных и праздничных дней.</p>	<p>Ноябрь - декабрь, февраль - июнь</p>	<p>Заместители деканов по воспитательной работе, кураторы групп</p>	<p>3396</p>
<p>День героев Отечества</p>	<p>9 декабря</p>	<p>ВПО «Легион»</p>	<p>81</p>
<p>Лекция «Форма и снаряжение советского солдата», приуроченная Дню Неизвестного солдата</p>	<p>декабрь</p>	<p>ВПО «Легион»</p>	<p>774</p>
<p>Слет патриотических клубов Ассоциации «Я горжусь»</p>	<p>декабрь</p>	<p>ВПО «Легион»</p>	<p>69</p>
<p>Организация мероприятий, приуроченных к Международному Дню борьбы с коррупцией: студенческий конкурс плакатов и рефератов «Студенчество против коррупции», организация круглого стола, раздача информационных брошюр.</p>	<p>декабрь</p>	<p>УМПИВД, Студенческий совет</p>	<p>1389</p>
<p>Актовые лекции на всех потоках юридического факультета ко дню</p>	<p>январь</p>	<p>УМПИВД, юридический факультет</p>	<p>561</p>

работников Прокуратуры Российской Федерации			
Республиканская акция «Марш памяти». В рамках данного мероприятия военно-патриотический отряд совершает выездные выступления с литературно-музыкальными композициями, выставкой музея, рассказами о поисковой деятельности по районам Республики Татарстан	январь - февраль	ВПО «Легион»	84
Возложение цветов к памятникам Героев Советского Союза	февраль	ВПО «Легион»	57
Квиз «Историна», посвященный	февраль	ВПО «Легион», Студенческий совет	378
Конкурс литературно-музыкальных композиций на тему ВОВ	апрель	УМПИВД, ВПО «Легион»	117
Конкурс в рамках учебного курса по семейному праву и учебная ролевая игра	апрель	Юридический факультет	393
Подготовка и проведение поисковой экспедиции	апрель-август	ВПО «Легион»	48
Участие в открытии поискового сезона в Республике Татарстан. Лидеры военно-патриотического отряда обеспечивают звуковую поддержку мероприятия, фотосъёмку, почётный караул, возложение цветов,	апрель	ВПО «Легион»	57

выставка мобильного музея, чтение литературных, музыкальных произведений.			
Встреча с ветеранами ВОВ	апрель-май	УМПИВД, Студенческий совет	156
Участие в конкурс проектов по патриотическому воспитанию подрастающего поколения среди поисковых отрядов Казани	апрель	ВПО «Легион»	72
Участие в акции «Георгиевская ленточка»	май	УМПИВД, студенческий совет, ВПО «Легион»	1500
Диктант Победы	май	ВПО «Легион»	120
Проведение агитационной работы в учебных заведениях и летних лагерях В рамках агитационной работы лидеры военно-патриотического отряда проводят выступление с литературно-музыкальными композициями, выставку мобильного музея, ознакомление учащихся с поисковой деятельностью РТ	сентябрь – июнь	ВПО «Легион»	51
Участие в акции «Бессмертный полк»	май	УМПИВД, студенческий совет	582
Внутривузовский фестиваль «Память поколений»	9 мая	ЦСТ, Студенческий совет	279
Посещение ветеранов ВОВ	май	УМПИВД, ВПО «Легион»	72
Проведение концерта для призывников из РТ	Вторая половина мая	ЦСТ	126

День России	12 июня	УМПИВД, студенческий совет	579
День молодежи	27 июня	УМПИВД, студенческий совет	618
Обсуждение темы коррупции в образовании и борьбы с ней, как актуальная проблематика на многих встречах со студентами: - ежегодные встречи студентов с представителями УВД и МВД - кураторские часы - старостаты (собрания старост академических групп) - серия встреч студентов-первокурсников университета с представителями Отдела УВД по БЭП по РТ, Комитета по антикоррупционной политике РТ, в рамках проекта «Не дать – не взять!»	в течение года	УМПИВД	1413
Использование наглядной агитации и информирование посредством печатной продукции: - распространение информационных афиш проекта «Не дать – не взять», и плакатов с призывом к соблюдению закона и недопущения дачи взятки во всех учебных зданиях - распространение раздаточного материала (брошюр, буклетов по антикоррупционной тематике).	в течение года	УМПИВД	1458
Участие в мероприятиях согласно плану по борьбе с коррупцией	в течение года	УМПИВД, проректор по безопасности	1683

Участие в республиканских мероприятиях патриотической направленности (Министерство по делам молодежи РТ, КДДМ г.Казани)	в течение года	УМПИВД	123
Встреча с участниками СВО	в течение года	УМПИВД, ВПО «Легион»	63
Организация работы кабинета психолога по индивидуальному и групповому консультированию студентов	в течение года	УМПИВД	72
Лекция по антитеррористической безопасности с участием сотрудников отдела полиции №2 «Вишневский»	в течение года	Проректор по безопасности	1113
Участие в мероприятиях согласно плану по борьбе с терроризмом и экстремизмом	в течение года	УМПИВД, проректор по безопасности	1044
Участие в проекте «Имена героев»	в течение года	ВПО «Легион»	72

Модуль 3. Научно-образовательное воспитание

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственный	Количество участников
Распространение информации о деятельности молодежного проектирования в университете, городе, республике	ежемесячно	УМПИВД	108
Содействие в проведении студенческих научно-практических конференций.	по плану НИРС	УМПИВД	126
Привлечение студентов в студенческие научные	по плану НИРС	НИРС, УМПИВД	222

общества, кружки технического творчества			
Организация встреч студентов первокурсников с работниками библиотеки, знакомство с каталогами	сентябрь	Кураторы, библиотека	462
Обновление и поддержание «Доски почета» лучших студентов Университета	февраль	УМПИВД, Студенческий совет	78
Проведение церемонии награждения лучших кураторов, руководителей структурных подразделений УМПИВД и студентов вуза	июнь	УМПИВД, Студенческий совет	62
Встреча с представителями Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Комитета по делам детей и молодежи исполкома г.Казань, Лиги студентов Республики Татарстан и т.д.	в течение учебного года	УМПИВД, Студенческий совет	174
Участие в мероприятиях по плану НИРС	в течение учебного года	УМПИВД, проректор по научной работе, Студенческий совет, СНО	396
Участие студентов и молодых преподавателей в форумных кампаниях федерального, республиканского и местного уровней.	в течение учебного года	УМПИВД, проректор по научной работе, Студенческий совет, СНО	180
Участие в работе Координационного Совета по воспитательной работе при Министерстве по делам молодёжи РТ и Совете ректоров РТ	по информ. письмам	Проректор по МпиВД	81
Участие в Общественном совете при Министерстве по делам молодежи Республики Татарстан	по информ. письмам	Проректор по МпиВД	96

Организация работы Собраний заместителей деканов по воспитательной работе, кураторов, старост академических групп	еженедельно (нечетная неделя – расширенное заседание заместителей деканов по воспитательной работе, кураторов, старост, четная неделя – заседание заместителей деканов)	УМПИВД, зам. Декана по ВР	78
Участие в Ежегодном республиканском конкурсе «Студент года»	ноябрь – декабрь	УМПИВД, Студенческий совет	39
Участие в молодежных программах, форумах, мероприятиях, конкурсах, проектах, обучающих семинарах КДДМ г. Казани, Министерство по делам молодежи РТ, Минобрнауки РТ и РФ	по информ. письмам	УМПИВД	384
Своевременное обновление представляемой информации на стендах Университета и в социальных сетях	в течение учебного года	УМПИВД, Студенческий совет	84
Непрерывное самообразование, повышение квалификации, участие в семинарах, конкурсах, научно-практических конференциях	в течение учебного года	УМПИВД	15
Проектная деятельность студентов в Точке кипения ТИСБИ	в течение учебного года	Деканаты, НИЧ	123

Модуль 4. Культурно-творческое воспитание

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество участников
--------------------------	------------------------	---------------	-----------------------

Набор в творческие коллективы и студии Университета	сентябрь	УМПИВД, ЦСТ	378
Организация деятельности коллективов студенческой художественной самодеятельности	сентябрь	УМПИВД, ЦСТ	579
Посещение выставок, театров, музеев и т.д. по Пушкинской карте	в течение учебного года	УМПИВД, кураторы	279
Организация участия творческих коллективов вуза в городских, республиканских и др. конкурсах и фестивалях	по информационным письмам	УМПИВД, ЦСТ	459
Подготовка конкурсных программ традиционного фестиваля художественного творчества среди студентов первого курса «День Первокурсника»	сентябрь – октябрь	УМПИВД	549
Новогодние елки для детей сотрудников, студентов	26-30 декабря	УМПИВД, ЦСТ	126
Вузовский праздник «День российского студенчества. Татьянин день». Праздник «Прощание с сессией».	25 января	УМПИВД, ЦСТ, студенческий совет	93
Гала-концерт. Студенческая премия «Студент года РТ»	январь	УМПИВД, студенческий совет	84
Мероприятия ко Дню всех влюбленных	14 февраля	УМПИВД, ЦСТ, факультет Управления	147
Вузовский конкурс «Мисс и Мистер ТИСБИ»	февраль	УМПИВД, ЦСТ, студенческий совет	78
Организация концерта, посвященного Международному женскому дню	8 марта	УМПИВД, ЦСТ	54
Звездопад комплиментов	12 апреля	ЦСТ	849
Праздничный концерт, посвященный Дню защитника Отечества	23 февраля	ЦСТ	186
Организация и проведение Фестиваля художественного	март-апрель	УМПИВД, ЦСТ	216

творчества «Студенческая Весна» (по номинациям)			
Праздничное мероприятие, посвященное Международному дню семьи	15 мая	УМПИВД, ЦСТ	243
Праздничный концерт, посвященный 80-летию со дня Победы в Великой Отечественной войне	май	УМПИВД, ССиА	237
Организация участия творческих коллективов ТИСБИ в конкурсах, олимпиадах и фестивалях разных уровней	по информационным письмам	УМПИВД, ЦСТ	144
Выездные концерты в Альметьевск, Набережные Челны, Нижнекамск, Менделеевск	по запросу	УМПИВД, ЦСТ	93
<i>Работа кружков, клубов, студий</i>			
Студенческий театр Эстрадных миниатюр	по расписанию	ЦСТ	84
Вокальная студия «Джазия»	по расписанию	ЦСТ	27
Танцевальный коллектив «Trait of Straight»	по расписанию	ЦСТ	51
Танцевальный коллектив «ДевАчки»	по расписанию	ЦСТ	36
Театр моды	по расписанию	ЦСТ	54
Вокально-инструментальный ансамбль.	по расписанию	ЦСТ	18

Модуль 5. Профессионально-трудовое воспитание

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество участников
Организация и проведение массовых субботников и других мероприятий по благоустройству вуза и города	октябрь, апрель	Проректор по АХЧ, УМПИВД, зам. Деканы по ВР	84
Акселерационная программа для Центров карьеры	в течение года	Кадровое агентство	1083

Участие в работе кадрового агентства согласно плана Кадрового агентства Университета	сентябрь – июнь	УМПИВД, КА	54
Участие во Всероссийской олимпиаде «Я-ПРОФЕССИОНАЛ»	в течение года	Деканы, УМПИВД, Студенческий Совет	69
Участие обучающихся в Республиканском молодежном форуме «Работа молодым»	февраль	Кадровое агентство, СТО	63
Дни открытых дверей Университета.	в течение года	УМПИВД, ЦДОиПР	144
Выездные профориентационные мероприятия для школьников РТ.	в течение года	УМПИВД, ЦДОиПР	51

Модуль 6. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество участников
Участие в научно-практических конференциях по пропаганде здорового образа жизни и профилактике негативных явлений в образовательной среде	по информ. письмам	МОиН РФ, Антинаркотическая комиссия в РТ, МОиН РТ, КСВР, УМПИВД	486
Организация медосмотров, диспансеризации, профилактических прививок, флюорографического обследования студентов	по плану Студенческой поликлиники	Медпункт, УМПИВД, заместители деканов по ВР	3408
Обновление информационных стендов в зданиях, общежитиях по пропаганде здорового образа жизни	каждый семестр	УМПИВД, Студенческий совет, куратор по общежитиям	96
Организация участия студентов в кураторских часах по тематике здорового образа жизни	каждый семестр	УМПИВД, заместители деканов по ВР, кураторы	114

Участие в Празднике трезвости	сентябрь	ЦПАН «Выбор», УМПИВД, СПЦ	1167
Участие во Всемирном дне отказа от курения	третий четверг ноября	ЦПАН «Выбор», УМПИВД, СПЦ	1263
Участие во Всемирном дне борьбы со СПИДом	начало декабря	УМПИВД, ССиА	1134
Мероприятия к Международному Дню инвалидов (по спец. программе центра инклюзивного образования)	декабрь	ОУМЦ	438
Участие в мероприятиях, проводимых Центром профилактики алкогольной зависимости «Выбор» КЦСО «Доверие»	по информ. письмам	УМПИВД, СПЦ	285
Организация психологических тренингов, консультаций со специалистами Комплексного центра социального обслуживания «Доверие»	по плану Университета	УМПИВД, СПЦ	528
Организация тестирования и внезапных медицинских осмотров студентов 1-5 курс на выявление лиц, допускающих немедицинское употребление наркотических и психотропных веществ	по плану МОиН	УМПИВД, заместители деканов по ВР, кураторы	3408
Подготовка и распространение плакатов (онлайн и офлайн) по социальным проблемам	ежемесячно	УМПИВД	84
Участие в мероприятиях по плану Социально-психологического центра Университета	в течение года	УМПИВД, студсовет	1377
Флешмоб в рамках «Недели здорового образа жизни»	апрель	УМПИВД, спортивный клуб ТИСБИ, Студенческий совет	700

«День здоровья»	7 апреля	УМПИВД, ЦСТ, Студенческий совет	879
Ко дню защиты детей. Фотовыставка «Моя семья»	1 июня	УМПИВД, все факультеты	375
Участие в Международном дне борьбы с наркоманией и наркобизнесом Тестирование, демонстрация роликов, тренинг	май - июнь	ЦПАН «Выбор», УМПИВД, СПЦ	291
Участие в Декаде студенческого спорта	сентябрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	549
Кросс ГТО, приуроченный к «Месяцу ГТО» В Республике Татарстан	сентябрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	84
Спартакиада ТИСБИ по шахматам среди студентов	октябрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	51
Спартакиада по настольному теннису	октябрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	69
Спартакиада «Дружба народов»	октябрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	81
Спартакиада по бильярду	ноябрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	57
Ежегодные соревнования по мини-футболу, прививающие любовь к спорту и агитирующие здоровый	декабрь	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	96

образ жизни «Кубок Ректора»			
Участие студентов-спортсменов Университета во Всероссийских соревнованиях: «Российский Азимут», «Кросс наций», «Лыжня России», «День здоровья» и т.д.	по информ. письмам	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	177
Спартакиады Университета	по плану спорткомитета	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	1083
Спортивные игры ВУЗов г. Казани согласно Положению спорткомитета г.Казани	по плану спорткомитета	Кафедра физического воспитания, спортивный клуб	753
Проведение массовых спортивных мероприятий	в течение года	Кафедра физвоспитания, студенческий совет, спортивный клуб	507
Закрытые соревнования по CS: GO, Valorant, Dota 2	в течение года	Спортивный клуб	72
Участие студентов-спортсменов Университета в вузовских, городских, республиканских, всероссийских и международных соревнованиях.	в течение года	Кафедра физвоспитания, студенческий совет, спортивный клуб	294
<i>Работа спортивных секций</i>			
Армспорт, Волейбол, Мини-футбол, Баскетбол, Боулинг, Шахматы, Шашки, Хоккей, Бильярдный спорт, Настольный теннис, Киберспорт, Спортивное ориентирование, Стретчинг	по расписанию	Кафедра физвоспитания, студенческий совет, спортивный клуб	310

Модуль 7. Экологическое воспитание

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество
--------------------------	------------------------	---------------	------------

			участников
СВОП от ЭКОТИСБИ	сентябрь	Студенческий совет	381
Сбор пластиковых бутылок и макулатуры для переработки	октябрь	УМПИВД, студенческий совет	96
Экологический квиз	ноябрь	СНО, Студенческий совет	222
Акция «Час Земли»	март	Студенческий совет, кураторы	183
Участие в городском субботнике	апрель	УМПИВД, Студенческий совет, факультеты	150
Экологический десант (уборка и благоустройство территории Университета управления «ТИСБИ»)	апрель-май	УМПИВД, Студенческий совет	57

Модуль 8. Студенческое самоуправление

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество участников
Организация собраний студенческого совета	еженедельно	Студенческий совет	63
Проведение тренингов на знакомство для студентов 1 курса	сентябрь	Студенческий клуб, Центр Тьютерства	519
Ярмарка направлений Студенческого совета	первая декада сентября	Студенческий совет	189
Рейд «Чистая комната» (в общежитии)	сентябрь	Совет общежитий	12
Посвящение в первокурсники	сентябрь	Студенческий совет	114
Мониторинг академических групп (учебный процесс, дисциплина, успеваемость и т.д.)	два раза в год	Совет старост	192
Осенняя серия игр "Что? Где? Когда?"	конец октября начало ноября	Студенческое научное общество	261

Отборочные дни творческого фестиваля "День первокурсника ТИСБИ "	конец октября начало ноября	Студенческий клуб	408
Гала-концерт творческого фестиваля "День первокурсника ТИСБИ "	середина ноября	Студенческий клуб	267
Подготовка участников к ежегодной студенческой премии "Студент года"	ноябрь	Малый круг студенческого совета	63
Финал Осенней серии игр «Что? Где? Когда?»	ноябрь - декабрь	Студенческое научное общество	159
День старосты	первый понедельник декабря	Совет старост	192
День неизвестного солдата	3 декабря	ВПО «Легион»	69
Детская новогодняя елка	26-30 декабря	Студенческий клуб	114
Встреча с ректором Университета	в течение года	Студенческий совет	63
День студенческого самоуправления	25 января	Малый круг студенческого совета	63
Участие студентов в Торжественной церемонии награждения по итогам Республиканской премии «Студент года Республики Татарстан»	25 января	Студенческий совет	18
Спартакиады ТИСБИ (мини-футбол)	февраль	Спортивный клуб	129
Вузовское мероприятие «День всех влюбленных»	14 февраля	Студенческий совет	153
Обновление и поддержание «Доски почета» лучших студентов Университета	в течение года	Малый круг студенческого совета	96
Спартакиады ТИСБИ (волейбол)	апрель	Спортивный клуб	72
Межфакультетский конкурс по программе патриотического воспитания	апрель	Студенческий совет, ВПО «Легион»	204

Марафон, посвященный «Дню здоровья»	7-14 апреля	Спортивный клуб	279
Спартакиады ТИСБИ (баскетбол)	7 апреля	Спортивный клуб	84
Ежегодная студенческая научная конференция «Общество. Государство. Личность»	вторая половина апреля	Студенческое научное общество	87
Подготовка участников Республиканского конкурса «Студенческая весна»	апрель	Студенческий клуб	174
Школа наставников	май	Студенческий клуб	96
Отчетно-выборная конференция по итогам учебного года	май	Большой круг студенческого совета	237

Модуль 9. Психологическая поддержка развития, саморазвития и самореализации личности студента

Наименование мероприятия	Дата, место проведения	Ответственные	Количество участников
Тренинг с тьюторами в рамках «Школы студенческого самоуправления»	сентябрь	Студенческий совет, СПЦ	114
Мероприятие для первокурсников «Посвящение в студенты»	сентябрь	Студенческий совет, СПЦ, УМПИВД, ЦСТ	456
Участие в организационных собраниях (с кураторами, со старостами, с родителями)	в течение года	СПЦ	9
Социально-психологическое обследование студентов первого-третьего курсов по социальной адаптации (в т.ч. скрининг суицидального риска) с	2р/год октябрь, март	СПЦ	1767

последующим индивидуальным консультированием			
Входное/выходное тестирование на степень освоения студентами 1 курса прорывных компетенций	сентябрь май	СПЦ	450
Тестирование уровня эмоционального интеллекта студентов 1 курса	сентябрь	СПЦ	450
Групповое занятие «Адаптационный тренинг» для студентов 1 курса	сентябрь	СПЦ	450
Проект «Школа эмоционального интеллекта»	в течение учебного года (два раза в месяц)	СПЦ	261
Проект «Школа будущей семьи: построение гармоничных отношений в паре»	в течение учебного года (два раза в месяц)	СПЦ	162
Проект «Наставничество» психологическое сопровождение тьюторов, работающих со студентами-первокурсниками.	в течение года по необходимости	СПЦ	114
Проект «Профилактика профессионального выгорания» для преподавателей, по запросу	в течение года	СПЦ	384
Тренинг по профилактике зависимого поведения «Развитие стрессоустойчивости»	в течение года	СПЦ	234
Клуб любителей психологии «Психология для жизни»	в течение года 2р/месяц	СПЦ	159
Подготовка к Международному дню отказа от курения: -Лекция «Табак: мифы и реальность» (Работа с	октябрь	СПЦ, Центр Профилактики алкогольной/наркотической зависимости	459

убеждениями, приводящими к курению;) -Интерактивные встречи «Анти-табак Short-видео» (со студентами 1 курса)		«Выбор»	
Психологический тренинг «Экзамены без стресса» перед первой сессией для студентов 1-го курса	конец ноября – начало декабря	СПЦ, кураторы	450
Интерактивные встречи со студентами 2 курса «Профилактика вовлечения молодежи в деструктивные организации».	февраль	СПЦ, КЦСО «Доверие»	528
Проведения опроса по антикоррупционной деятельности среди студентов	февраль	СПЦ	3408
Профилактические мероприятия в преддверии Международного дня борьбы со СПИД/ВИЧ и Международного дня памяти жертв СПИДа	декабрь, май	СПЦ Студенческий актив, кураторы, ГАУЗ «Республиканский Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями МЗ РТ»	186
Интерактивные занятия со студентами 2 курса по профилактике СПИД/ВИЧ «Нескучная профилактика»	апрель – май	СПЦ, РОО «Профилактика и инициатива»	495
Подготовка к Международному дню отказа от курения: организация профилактических интерактивных встреч «Кальян: мифы и реальность» со студентами 1 курса	апрель	СПЦ, Центр профилактики алкогольной и наркотической зависимости «Выбор	114

Тренинг по профилактике зависимостей в преддверии Международного дня борьбы с наркозависимостью со студентами 2 курса	май	СПЦ	528
Анкетирование студентов 1-3 курсов «Отношение к употреблению психоактивных веществ»	май	СПЦ	1374
Участие в научно-практических конференциях регионального и всероссийского уровней	в течение года	СПЦ	78
Сопровождение преподавателей: консультирование молодых педагогов (по запросу)	в течение года	СПЦ	9
Сопровождение кураторов. Работа с группами по запросам кураторов – проведение тематических кураторских часов: <ul style="list-style-type: none"> • «Конструктивное поведение в конфликте» • «Стрессоустойчивость» • «Развитие креативности» • «Противостояние манипуляциям» 	в течение года	СПЦ	9
Работа с родителями: участие в организационных собраниях, консультирование и просвещение	в течение года	СПЦ	9
Индивидуальное консультирование студентов (по запросу)	в течение года	СПЦ	9
Участие в проекте «Психолого-педагогическое сопровождение студентов с ОВЗ»: (индивидуальное	в течение года (по запросу)	СПЦ	9

консультирование студентов с ОВЗ)			
Сопровождение профориентационной деятельности факультетов – участие в Днях открытых дверей.	в течение года	СПЦ	9
Участие в работе приемной комиссии: проведение профориентационного тестирования абитуриентов с последующим консультированием	июль-август	СПЦ	9
Размещение материалов о деятельности СПЦ на информационных стендах и в социальных сетях	в течение года	СПЦ	9
Методическое обеспечение деятельности кураторов в работе с группами	в течение года (по запросу)	СПЦ	9
Методическое сопровождение работы психологической службы	в течение года	СПЦ	9
Участие в работе координационного совета психологических служб вузов	в течение года	КЦСО «Доверие», КДДМиС	9

Председатель Студенческого Совета

Д.И. Александров

Проректор по молодежной политике
и воспитательной деятельности

Е.А. Прохорова