

УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КОЛЛЕДЖ «ТИСБИ»

Согласовано:

Зам.директора по У.Р. \_\_\_\_\_

В.К.Сафина

«29» августа 2023г.

Утверждаю:

Директор \_\_\_\_\_

Т.Г.Фёдорова

«29» августа 2023г.



ПРОГРАММА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ  
по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»  
срок обучения 2 года 10 месяцев

Составитель: ст.преподаватель Сыченкова Л.Б

Рассмотрено на заседании ПЦК  
правовых дисциплин

Протокол № 1 от 29.08.2023 г.

Председатель \_\_\_\_\_ Л.Б.Сыченкова

Казань 2023

## 1. Общие положения

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» государственная итоговая аттестация выпускников, завершающих обучение по программе среднего профессионального образования по специальности 400201 «Право и организация социального обеспечения» в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, является обязательной.

Программа государственной итоговой аттестации выпускников по специальности является частью программы подготовки специалистов среднего звена Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» по данной специальности .

Программа государственной итоговой аттестации разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», Приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. N 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (с изменениями и дополнениями), Приказом Министерства просвещения РФ от 8 ноября 2021 г. N 800 "Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования".

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Федеральному государственному образовательному стандарту среднего профессионального образования в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников, дополнительным требованиям образовательного учреждения по специальности и готовности выпускника к профессиональной деятельности.

Государственная итоговая аттестация осуществляется государственной экзаменационной комиссией, организуемой в образовательном учреждении.

Основными функциями Государственной экзаменационной комиссии являются:

- комплексная оценка уровня подготовки выпускника и соответствия его подготовки требованиям Федерального государственного образовательного стандарта;
- принятие решения о присвоении квалификации по результатам государственной итоговой аттестации и выдаче выпускнику соответствующего диплома о среднем профессиональном образовании;
- выработка рекомендаций и предложений по совершенствованию подготовки выпускников по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» .

Форма проведения Государственной итоговой аттестации:

- защита выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы.

Сроки проведения – с 15 июня 2026 г. по 28 июня 2026 г (2 недели).

Объем времени на подготовку выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы – 4 недели (с 18 мая 2026 года по 14 июня 2026 года).

К выполнению и защите выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы допускаются студенты, полностью выполнившие учебный план по всем видам теоретического и производственного обучения, успешно прошедшие все предшествующие испытания, предусмотренные учебным планом.

## **2. Требования к выполнению выпускной квалификационной работы**

Выпускная квалификационная работа в форме дипломной работы - завершающий этап обучения, который аккумулирует знания и умения, приобретенные в процессе обучения, и позволяет студентам продемонстрировать профессиональную компетентность.

Выпускная квалификационная работа в форме дипломной работы представляет собой законченную квалификационную работу, содержащую результаты самостоятельной деятельности студента в период преддипломной практики и дипломного проектирования в соответствии с утвержденной темой.

Требования к выпускной квалификационной работе в форме дипломной работы в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом СПО:

- Выпускная квалификационная работа в форме дипломной работы представляет собой квалификационную работу, содержащую совокупность результатов, выдвигаемых автором для защиты, имеющую внутреннее единство, свидетельствующее о способности автора находить технические решения, используя теоретические знания и практические навыки;

- Выпускная квалификационная работа в форме дипломной работы является законченным исследованием, в котором содержится решение задачи, имеющей практическое значение для соответствующего направления;

- Выпускная квалификационная работа в форме дипломной работы должна содержать обоснование выбора темы исследования, её актуальность, обзор опубликованной литературы по выбранной теме, изложение полученных результатов, их анализ и обсуждение, выводы, список использованной литературы и оглавление;

- Выпускная квалификационная работа в форме дипломной работы должна показать умение автора кратко, лаконично и аргументировано излагать материал, его оформление должно соответствовать правилам оформления научных публикаций.

Требования к выполнению выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы содержатся в Методических рекомендациях по выполнению ВКР.

Тематика выпускных квалификационных работ определяется преподавателями УПО «Колледж «ТИСБИ» совместно со специалистами предприятий и организаций, заинтересованных в сотрудничестве, и рассматривается на заседании предметно-цикловой комиссии. Темы дипломных работ должны отвечать современным требованиям развития науки, техники, производства, экономики, культуры и образования.

Для подготовки выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы каждому студенту назначается научный руководитель из числа преподавателей УПО «Колледж «ТИСБИ».

В организации процесса выполнения ВКР можно выделить следующие основные этапы:

- выбор темы выпускной квалификационной работы и ее согласование с руководителем ВКР;
- составление задания по выпускной квалификационной работе,
- разработка и оформление материалов выпускной квалификационной работы;
- получение отзыва от руководителя выпускной квалификационной работы и рецензии от рецензента;
- предварительная защита выпускной квалификационной работы;
- защита выпускной квалификационной работы перед членами ГЭК.

Выпускные квалификационные работы в форме дипломной работы должны быть выполнены в строгом соответствии с требованиями к выполнению текстовых документов, подписаны в соответствии с требованиями, установленными учебным заведением, содержать приложения, раскрывающие и дополняющие тему дипломной работы.

## **6. Организация работы Государственной экзаменационной комиссии**

Для проведения государственной итоговой аттестации создается Государственная экзаменационная комиссия (далее ГЭК) численностью не менее 5 человек.

ГЭК возглавляет Председатель, который организывает и контролирует деятельность комиссии, обеспечивает объективность и единство требований, предъявляемых к выпускникам.

Председатель ГЭК утверждается Министерством образования и науки Республики Татарстан.

ГЭК формируется из преподавателей УПО «Колледж «ТИСБИ». К работе ГЭК могут привлекаться специалисты организаций - социальных партнеров. Состав членов ГЭК утверждается Директором УПО «Колледж «ТИСБИ».

График проведения Государственной итоговой аттестации выпускников утверждается Директором УПО «Колледж «ТИСБИ» и доводится до сведения студентов не позднее, чем за две недели до начала ГЭК.

Допуск студентов к Государственной итоговой аттестации объявляется приказом по УПО «Колледж «ТИСБИ».

На заседания ГЭК представляются следующие документы:

- Программа Государственной итоговой аттестации;
- приказ о допуске студентов к Государственной итоговой аттестации;
- приказ об утвержденных темах выпускных квалификационных работ в форме дипломных работ;
- сведения об успеваемости студентов;
- дипломная работа;
- зачетные книжки студентов;
- книга протоколов заседаний ГЭК.

Результаты защиты выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы оцениваются по пятибалльной системе и объявляются в день проведения каждого этапа после оформления в установленном порядке протоколов заседания ГЭК.

Критерии оценки дипломной работы:

- качество ответов на вопросы;
- уровень теоретической подготовки;
- уровень необходимых профессиональных компетенций;
- практическая значимость работы;
- соблюдение нормативных требований;
- владение техникой речи.

Заседание государственной экзаменационной комиссии протоколируются. В протоколе записываются:

- итоговая оценка ВКР;
- присуждение квалификации;
- особые мнения членов комиссии.

Протоколы заседаний государственной экзаменационной комиссии подписываются председателем, заместителем председателя, ответственным секретарем и членами комиссии.

Студенты, выполнившие выпускную квалификационную работу – дипломную работу, но получившие при защите оценку «неудовлетворительно», имеют право на повторную защиту. В этом случае ГЭК может признать целесообразным повторную защиту студентом той же выпускной квалификационной работы, либо вынести решение о закреплении за ним нового задания на выпускную квалификационную работу и определить срок повторной защиты, но не ранее, чем через год.

Студентам, не проходившим итоговых аттестационных испытаний по уважительной причине, может быть продлен срок обучения, но не более, чем на один год.

Решение ГЭК о присвоении квалификации выпускникам, прошедшим Государственную итоговую аттестацию, и выдаче диплома об образовании объявляется приказом Директора УПО «Колледж «ТИСБИ».

Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ (дипломных работ):

1. Понятие, предмет и метод права социального обеспечения.
2. История законодательства о социальном обеспечении.
3. Система права социального обеспечения в Российской Федерации.
4. Правовые основы социальной политики Российской Федерации.
5. Право социального обеспечения в системе отраслей российского права.
6. Социальное обеспечение в зарубежных странах.
7. Особенности социального обеспечения в Республике Татарстан.
8. Субъекты и объекты права социального обеспечения.
9. Источники права социального обеспечения: понятие, общая характеристика, виды, проблема их кодификации.
10. Федеральные законы как источники права социального обеспечения.
11. Указы Президента Российской Федерации как источники права социального обеспечения.
12. Постановления Правительства Российской Федерации как источники права социального обеспечения.
13. Подзаконные нормативно-правовые акты федеральных органов исполнительной власти как источники права социального обеспечения.
14. Понятие и виды принципов права социального обеспечения.
15. Понятие и виды правоотношений в сфере социального обеспечения.
16. Реализация права обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
17. Понятие и виды выслуги лет, ее юридическое значение в праве социального обеспечения.
18. Единовременные социальные выплаты: виды, размеры и порядок их назначения.
19. Компенсации как вид социального обеспечения.
20. Понятие и принципы социального обслуживания.
21. Законодательство Российской Федерации о пособиях по беременности и родам.
22. Система льгот в сфере пенсионного обеспечения.
23. Пенсия как вид социального обеспечения: понятие, содержание, виды, юридическое значение.
24. Страховая пенсия по старости: понятие, условия и порядок назначения.
25. Страховая пенсия по случаю потери кормильца: понятие, условия и порядок назначения.
26. Инвалидность как юридическая категория. Правовое регулирование социальной защиты инвалидов.
27. Страховые пенсии по инвалидности: понятие, условия и порядок назначения.

28. Виды страховых пенсий в Российской Федерации.
29. Социальная защита инвалидов в Российской Федерации.
30. Социальное обеспечение лиц, уволенных с военной службы.
31. Обеспечение права граждан на социальное обслуживание.
32. Правовые основы социального обеспечения семей с детьми.
33. Правовые основы социального обеспечения безработных.
34. Правовые основы социального обеспечения работающих при их временной нетрудоспособности.
35. Правовые основы обязательного медицинского страхования в России.
36. Меры социальной поддержки ветеранов и проблемы их реализации.
37. Пенсии за выслугу лет отдельным категориям граждан.
38. Понятие и виды учреждений, осуществляющих социальное обслуживание.
39. Способы защиты прав граждан по праву социального обеспечения.
40. Правовые основы финансирования сферы социального обеспечения.
41. Правовые основы обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности.
42. Правовые основы обязательного социального страхования в связи с материнством.
43. Право военнослужащих на социальное обеспечение.
44. Право ветеранов на социальное обслуживание.
45. Права профсоюзов на социальную защиту работников.
46. Правовые основы социального обслуживания инвалидов.
47. Понятие и признаки нуждаемости в праве социального обеспечения России.
48. Права профессиональных союзов в области социального страхования и социального обеспечения.
49. Значение судебной практики в сфере права социального обеспечения.
50. Правовые основы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.
51. Правовой статус органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
52. Правовые основы государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
53. Законодательство Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании.
54. Право усыновленного ребенка на пенсию и пособия.
55. Правовые основы индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.
56. Правовой статус негосударственных пенсионных фондов в Российской Федерации.
57. Международно-правовое регулирование социального обслуживания инвалидов.
58. Проблемы трудоустройства инвалидов в Российской Федерации.
59. Система социальных гарантий сотрудников правоохранительных органов.
60. Организационно-правовые основы деятельности реабилитационных учреждений в системе социального обслуживания населения.

61. Правовые основы медицинского страхования в России.
62. Материнский капитал как экономико-правовая мера стабилизации демографической ситуации в России.
63. Правовые основы социальной защиты участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.
64. Правовые основы государственного пенсионного обеспечения.
65. Государственные пособия гражданам, имеющим детей.
66. Порядок признания граждан безработными. Назначение пособия по безработице.
67. Права и обязанности получателей социальных услуг.
68. Социальная защита граждан, занятых на опасных объектах.
69. Правовые основы обязательного медицинского страхования.
70. Социальное обслуживание и его виды.
71. Страховой стаж: понятие, юридическое значение, виды деятельности, включаемые в страховой стаж.
72. Юридическая ответственность в системе социального обеспечения.
73. Способы защиты прав граждан по социальному обеспечению.
74. Роль органов службы занятости в реализации гражданами права на труд и обеспечении занятости населения.
75. Формы социального устройства детей, оставшихся без попечения родителей.
76. Психологические особенности формирования личности социального работника.
77. Судебно-психологическая экспертиза эмоциональных состояний.
78. Психологическое изучение собеседника в профессиональном общении юриста.
79. Система психологической оценки социальных работников.
80. Психологические особенности волевой саморегуляции личности.
81. Социально-психологическая адаптация лиц без определенного места жительства.
82. Социально-психологическая адаптация лиц, прибывших с территории военных конфликтов.
83. Особенности эмпатии у инвалидов.
84. Психологические особенности общения отдельных категорий населения.
85. Реабилитация подростка с девиантным поведением в условиях пенитенциарной системы.
86. Тревожность инвалидов.
87. Тревожность детей, оставшихся без попечения родителей.
88. Эмоциональная напряженность и ее коррекция.
89. Организация психокоррекционной работы с престарелыми гражданами.
90. Психологический портрет юриста.
91. Профессиограмма (психограмма) юридического работника.

