



УТВЕРЖДАЮ

Ректор НОУ ВПО «Университет управления «ТИСБИ», Профессор

Прусс Н.М.

30.06 2015 года

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по направлению 38.04.03 - Управление персоналом

Квалификация: Магистр

Срок обучения: 2 года

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе,

Поляков Д.В.

30.06 2015 года

Очная форма обучения

План одобрен ученым советом ВУЗа протокола № 8 от 30.06.2015г.

I. График учебного процесса

Курсы	Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август				Теоретическое обучение			Экзаменационная сессия	Учебная практика	Практика	Итоговая аттестация	Каникулы	Научно-исследовательская	Преддипломная практика	Всего	Курсы
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52									
I																																																		15	10	25	3	4			10	10		52	I
II																																														15	0	15	2		16	6	9		4	52	II				
																																														40	5	4	16	6	19	10	4	104							

Примечание: 3. 38.04.03 - Управление персоналом Магистратура 2015

E727E6E6



II. План учебного процесса

Код	Наименование дисциплин	Формы итогового контроля			Количество часов						Учебная практика	
		Экзамен	Зачет	Курсовая работа	Всего	Всего ЗЕТ	Аудиторные занятия			Самостоятельная работа студента	Интерактивные	недельная
							Лекции	Семинары, практич. занятия	Экзамены			
Блок 1	Дисциплины (модули)				2160	60	170	500	207	1283	255	
Блок 1.	Базовая часть				972	27	75	215	126	556	114	
Блок 1..01	Социальная политика государства и управление социальным развитием организации	1			108	3	15	15	18	60	15	
Блок 1..02	Теория организации и организационного проектирования	1			108	3	15	15		78	15	
Блок 1..03	Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом		1		72	2	15			57	6	
Блок 1..04	Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом		2		72	2		10		62	2	
Блок 1..05	Теория и практика кадровой политики государства и организации	1			72	2		30		42	15	
Блок 1..06	Современные проблемы управления персоналом		1		72	2		30		42	15	
Блок 1..07	Современные методы социологических исследований		1		72	2		30		42	15	
Блок 1..08	Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	3			108	3		30	36	42	15	
Блок 1..09	Технологии управления развитием персонала	2			72	2		10	18	44	4	
Блок 1..10	Управление организационной культурой	3			36	1		15	18	3	4	
Блок 1..11	Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом		3		72	2	15	15		42	4	
Блок 1..12	Кадровый аудит и консалтинг	3			108	3	15	15	36	42	4	
Блок 1.	Вариативная часть				1188	33	95	285	81	727	141	
Блок 1..01	Маркетинг персонала		2		72	2	10	10		52	4	
Блок 1..02	Технология управления конфликтами и стрессами		3		36	1		30		6	10	

Блок 1..03	Формирование команды		3		72	2		15		57	15	
Блок 1..04	Расходы на персонал, их бюджетирование		3		72	2	15	15		42	15	
Блок 1..05	Управление командой		3		72	2	15	15		42	15	
Блок 1..06	Организация обучения персонала		3		72	2		30		42	15	
Блок 1..07	Корпоративные информационные системы		3		108	3		30		78	10	
Блок 1..08	Группа дисциплин по выбору № 1				108	3	15	15		78	15	
Блок 1..08.01	Современные концепции управления персоналом	1			108	3	15	15		78	15	
Блок 1..08.02	Корпоративная социальная ответственность	1			108	3	15	15		78	15	
Блок 1..09	Группа дисциплин по выбору № 2				72	2	15	15		42	6	
Блок 1..09.01	Новые методы и технологии управления персоналом организации		1		72	2	15	15		42	6	
Блок 1..09.02	Управление трудовыми ресурсами		1		72	2	15	15		42	6	
Блок 1..10	Группа дисциплин по выбору № 3				72	2	15	15		42	6	
Блок 1..10.01	Нормирование, организация и гуманизация труда		1		72	2	15	15		42	6	
Блок 1..10.02	Оплата труда персонала		1		72	2	15	15		42	6	
Блок 1..11	Группа дисциплин по выбору № 4				144	4		25	27	92	6	
Блок 1..11.01	Разработка стратегии управления персоналом	2		2	144	4		25	27	92	6	
Блок 1..11.02	Управленческий консалтинг	2		2	144	4		25	27	92	6	
Блок 1..12	Группа дисциплин по выбору № 5				108	3	10	20	27	51	10	
Блок 1..12.01	Антикризисное управление персоналом	2			108	3	10	20	27	51	10	
Блок 1..12.02	Проблемы управления персоналом организаций различных форм собственности	2			108	3	10	20	27	51	10	
Блок 1..13	Группа дисциплин по выбору № 6				108	3		30	27	51	10	
Блок 1..13.01	Технологии рекрутмента	2			108	3		30	27	51	10	
Блок 1..13.02	Рынок профессий	2			108	3		30	27	51	10	
Блок 1..14	Группа дисциплин по выбору № 7				72	2		20		52	4	
Блок 1..14.01	Управление поведением персонала		2		72	2		20		52	4	
Блок 1..14.02	Психодиагностика в управлении персоналом		2		72	2		20		52	4	
Блок 2	Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)				1836	51						34н.Од.
Блок 2.01	Учебная практика		2'		216	6						4н.Од.
Блок 2.02	Научно-исследовательская работа		2'		540	15						10н.Од.
Блок 2.03	Производственная практика		4'		864	24						16н.Од.
Блок 2.04	Преддипломная практика		4'		216	6						4н.Од.
Блок 3	Государственная итоговая аттестация				324	9				324		
Блок 3.01	Итоговый междисциплинарный экзамен по направлению подготовки				108	3				108		
Блок 3.02	Защита выпускной квалификационной работы				216	6				216		
	Итого часов				4320		170	500	207	1607		34н.Од.

Итого часов по ООП				4320		170	500	207	1607		34н.0д.
в том числе аудиторных часов				670		170	500	207	1607		34н.0д.
Итого академических часов в неделю											
Итого аудиторных часов в неделю											
Итого ЗЕТ					120						
Итого ЗЕТ по ООП					120						
Итого контрольных точек											
Итого контрольных точек практик											
Экзамен	11										
Зачет		15									
Курсовая работа			1								
Государственный экзамен	1										
Предзащита	1										
Выпускная квалификационная работа	1										

Обозначения КТ: * - альтернативная, " - переаттестовываемая, ` - практика, ^ - особая оценочная шкала